

事業所名

りと旭川末広

2026年度 支援プログラム

作成日

2026年

4月

1日

| | | | | | | | |
|-----------|-----------------|--|----|-----|---------|---------|--|
| 法人（事業所）理念 | | 喜ばれる企業！幸せになる企業！ | | | | | |
| 支援方針 | | ひとりひとりが持っている強みを見つけ、それを伸ばしていく。「りと」の土台となっている考えの一つが【ストレングス視点】です。苦手なこと、できないことばかりを指摘し、改善しようとするのではなく、元々もっているストレングス(強み)を見つけ、支え、伸ばしていく。そして、たくさんのできるを、褒めて、認めて、共に分かち合うのが「りと」の目指す姿です。「りと」では過剰なお手伝いはせず、自分でできる喜びを尊重します。 | | | | | |
| 営業時間 | | 10時 | 0分 | 17時 | 0分 | 送迎実施の有無 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| 支 援 内 容 | | | | | | | |
| 本人支援 | 健康・生活 | 生活リズムの安定。 衣服着脱や排せつの自立。 | | | | | |
| | 運動・感覚 | 感覚統合により、体の使い方の理解を助け、五感を育てる。 (作業療法士、理学療法士による感覚統合アプローチの実施) | | | | | |
| | 認知・行動 | 文字や数字の理解力を育てる。 相手の話を理解して行動する力を身につける。 | | | | | |
| | 言語 コミュニケーション | 言葉を使った表現やコミュニケーションスキル向上。 | | | | | |
| | 人間関係 社会性 | 集団でのルールを守る、周囲への思いやり、共感力の向上 | | | | | |
| 家族支援 | | コミュると（ご家族と一緒に創り上げるコミュニティ）年4回の実施 | | | 移行支援 | | 学校、ご家庭、関係機関との関係の効果的な構築を図ります。 |
| 地域支援・地域連携 | | 地域との関りや地域の中でルールやマナーを学ぶことができるように、図書館、公共施設を利用する機会を設け、TPOに応じた行動を身に着ける機会を設けていきます。 | | | 職員の質の向上 | | 定期的な社外研修、毎月1回の社内研修の実施による知識、スキル向上を図ります。 |
| 主な行事等 | | コミュると（年4回）、避難（防災）訓練（年2回以上）、ハロウィン・クリスマス・節分等の活動 など | | | | | |