

事業所名

りと旭川旭町

2026年度 支援プログラム

作成日

2026年

4月

1日

法人（事業所）理念		喜ばれる企業！幸せになる企業！					
支援方針		ひとりひとりが持っている強みを見つけ、それを伸ばしていく。「りと」の土台となっている考えの一つが【ストレngths視点】です。苦手なこと、できないことばかりを指摘し、改善しようとするのではなく、元々もっているストレngths(強み)を見つけ、支え、伸ばしていく。そして、たくさんのできるを、褒めて、認めて、共に分かち合うのが「りと」の目指す姿です。「りと」では過剰なお手伝いはせず、自分でできる喜びを尊重します。					
営業時間		10時	0分	17時	0分	送迎実施の有無	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
支 援 内 容							
本人支援	健康・生活	生活リズムの安定。 衣服着脱や排せつの自立。					
	運動・感覚	感覚統合により、体の使い方の理解を助け、五感を育てる。 (作業療法士、理学療法士による感覚統合アプローチの実施)					
	認知・行動	文字や数字の理解力を育てる。 相手の話を理解して行動する力を身につける。					
	言語 コミュニケーション	言葉を使った表現やコミュニケーションスキル向上。					
	人間関係 社会性	集団でのルールを守る、周囲への思いやり、共感力の向上					
家族支援		コミュると（ご家族と一緒に創り上げるコミュニティ）年4回の実施			移行支援		学校、ご家庭、関係機関との関係の効果的な構築を図ります。
地域支援・地域連携		地域との関りや地域の中でルールやマナーを学ぶことができるように、図書館、公共施設を利用する機会を設け、TPOに応じた行動を身に着ける機会を設けていきます。			職員の質の向上		定期的な社外研修、毎月1回の社内研修の実施による知識、スキル向上を図ります。
主な行事等		コミュると（年4回）、避難（防災）訓練（年2回以上）、ハロウィン・クリスマス・節分等の活動 など					